

ANONYME MITARBEITERBEFRAGUNG



Ist es möglich ein ganzes Unternehmen glücklicher zu machen?

JA, sagt Dr. Oliver Haas, einer der renommiertesten Experten auf dem Gebiet der Positiven Psychologie in Deutschland.

Seit über 10 Jahren wird das Glück des Menschen auf höchstem wissenschaftlichem Niveau erforscht. An amerikanischen Eliteuniversitäten wie der Harvard University kommt man dem Rätsel der Menschheit immer mehr auf die Spur. Das Forschungsgebiet der Positiven Psychologie ist in Deutschland jedoch noch wenig verbreitet.



Dr. Oliver Haas, Geschäftsführer der Corporate Happiness GmbH und Begründer von Corporate Happiness®, hat sich darauf spezialisiert, die wissenschaftlichen Erkenntnisse der Positiven Psychologie und der Neurobiologie auf die Arbeitswelt zu übertragen.

Das Team der Corporate Happiness GmbH unterstützt Unternehmen bei der Entwicklung einer Unternehmenskultur, die sich am Glück jedes einzelnen Mitarbeiters orientiert. Ziel der Arbeit ist es, den Anstoß in die richtige Richtung zu geben und Unternehmen soweit zu unterstützen, bis eine eigenständige und langfristige Weiterentwicklung möglich ist. Dabei ist eine Freiwilligkeit aller Mitwirkenden im Unternehmen die Basis.

Zu unseren Kunden gehören Führungskräfte und Mitarbeiter mittelständischer Unternehmen sowie internationaler Konzerne.

Anonyme Mitarbeiterbefragung - Powered by Corporate Happiness®

Anonyme, webbasierte Mitarbeiterbefragungen stellen ein sehr effizientes Instrument dar, um eine ehrliche Meinung der Mitarbeiter über den Arbeitsplatz, Vorgesetzten, Teamklima sowie das Unternehmen als Ganzes zu erfahren.

Im Rahmen unserer anonymen Mitarbeiterbefragung werden von uns quantitative und qualitative Aussagen von Mitarbeitern Ihres Unternehmens erhoben und analysiert.

Wir passen unseren bewährten Fragebogen gerne nach Ihren Wünschen an, führen die Befragung für Sie als unabhängiger Dienstleister durch, besprechen mit Ihnen die Ergebnisse und geben Ihnen konkrete Handlungsempfehlungen sowohl für die Kommunikation der Ergebnisse als auch für die zu ergreifenden Maßnahmen zur Optimierung.

Diese können Sie dann gerne selbst umsetzen oder Sie greifen auf weitere bewährte Produkte von Corporate Happiness® zurück.

„Mit Corporate Happiness® ist die Corporate Happiness GmbH bereits einen großen Schritt voraus!“

David Popek, BMW AG



Ziel und Zweck der Mitarbeiterbefragung

Wir ermitteln für Ihr Unternehmen...

- den Grad der **Arbeitszufriedenheit** - Sie gewinnen einen Einblick in das **Betriebsklima** und die **Unternehmenskultur**.
- detaillierte **Hinweise**, z.B. zu den Arbeitsbedingungen oder der Arbeitsplatzgestaltung etc.
- **Schwachstellen** und **Handlungschancen**.
- wie die **Kommunikation** zwischen **Führungskräften** und **Mitarbeitern** optimiert werden kann.
- das **Maß an Verbundenheit** mit Ihrem Unternehmen - Sie erhalten Rückschlüsse auf Ihre **Arbeitgeberattraktivität**.
- **Feedback/Rückmeldung** über Ihre personalwirtschaftlichen Maßnahmen.

Die Mitarbeiter...

- fühlen sich **wertgeschätzt**, da **ihre Meinung** dem Unternehmen wichtig ist.
- können durch ihre **Wahrnehmung** aus Mitarbeitersicht selbst Verbesserungen anstoßen.
- spiegeln den Führungskräften Eigen- und Fremdwahrnehmung.

Aufbau der Anonymen Mitarbeiterbefragung

Schritt 1:

Sie erhalten von uns im Vorfeld einen Fragenkatalog, der sich in vielen unserer Projekte bewährt hat. Selbstverständlich diskutieren wir mit Ihnen gemeinsam, inwieweit wir die Fragen für Ihr Unternehmen abändern oder ergänzen.

Schritt 2:

Um den Aufwand für Sie so gering wie möglich zu halten, richten wir für Sie Ihre Onlinebefragung in unseren Systemen ein.

Anschließend erhalten Sie für Ihre Mitarbeiter einen Web-Link und Zugangsdaten (auf Wunsch können hier auch Abteilungs- oder Filialkennungen vergeben werden).

Damit Ihre Mitarbeiter auch sicher sein können, dass niemand weiß, wer welchen Login und welches Passwort erhalten hat, empfiehlt es sich, dass Sie im Rahmen einer Mitarbeiterzusammenkunft die Zugänge verdeckt aus einer „Lostrommel“ ziehen lassen.

Die Mitarbeiter haben nun eine Frist von z.B. 3 Wochen, um an der Befragung teilzunehmen.

Schritt 3:

Damit Sie den maximalen Nutzen und Transparenz über Ihre Ergebnisse haben, erstellen wir eine individuelle graphische Auswertung der gesammelten Antworten sowie eine Auflistung der abgegebenen verbalen Antworten. Darüber hinaus analysieren wir Ihre Ergebnisse und stellen für Sie eine unabhängige Handlungsempfehlung aus Expertensicht zusammen - maßgeschneidert für Ihr Unternehmen. Selbstverständlich sprechen wir unsere Analyse persönlich mit Ihnen durch und klären Ihre offenen Fragen.

Kontakt und Buchung

Céline Noevig

Corporate Happiness GmbH
Maria-Josepha-Straße 14
80802 München

Tel.: + 49 – 89 890 67 31 77

Mail: noevig@corporate-happiness.de