

● **WARUM WIR WACHSEN,  
WENN WIR ERFÜLLUNG FINDEN.**

Wir setzen Potentiale frei und ermöglichen einzigartiges  
Wachstum – für Menschen und Unternehmen.





## WACHSTUM ODER GLÜCK? – BEIDES!

Wir zeigen Ihnen, wie Menschen sich in Ihrem Unternehmen einzigartig entfalten können. Und wir laden Sie ein, die vielfältigen Früchte dieses Wachstums gemeinsam zu erleben.

### WARUM IST »GLÜCK« SO WICHTIG?

Der Zweck eines Unternehmens ist es sicher nicht, glückliche Menschen zu »produzieren«. Aber Glück und Erfüllung sind beste Voraussetzungen, um gemeinsam nachhaltigen Erfolg zu realisieren.

Die Bedeutung von »Glück« ist schon seit vielen Jahren wissenschaftlich erforscht. Seit über zwanzig Jahren wird an vielen Eliteuniversitäten ergründet, was glücklichere und gesunde Menschen besser machen und was man von folgendem Erfolgsparadox lernen kann:

Erfolg macht nur kurzfristig glücklich, aber Glück erzeugt permanent ideale Bedingungen für Erfüllung und Erfolg. Die wissenschaftlichen Studien der Positiven Psychologie belegen es eindeutig.

Wir haben uns aufgemacht, dieses in jedem von uns schlummernde Potential, auch in Ihren Mitarbeitenden und für Ihr Unternehmen zu wecken. Das Ergebnis: **Gestärkte Persönlichkeiten, eigenverantwortliche Teams, gewachsene Unternehmen.**

### DARAU FREUEN SICH ALLE IM UNTERNEHMEN:



»Neues Engagement und Aufbruchstimmung wird für alle Beteiligten erlebbar.«



»Durch mehr Sinnhaftigkeit im täglichen Tun und den effektiveren Einsatz der eigenen Stärken entwickelt sich eine hohe Selbstmotivation.«



»Es entsteht eine wirksamere Kommunikation, kreativere und effektivere Problemlösungen sind die Folge.«



»Die praktische Umsetzung des erlernten Wissens im Alltag und im Job führt zu mehr Beitrag des Einzelnen und zu mehr Wirtschaftlichkeit.«



»Es hält eine nachhaltige Kultur der Wertschätzung, Potentialentfaltung und Eigenverantwortung Einzug.«



»Die positive innere Haltung, Erfüllung und mehr Leichtigkeit im Unternehmen ziehen Menschen von außen an und wirken dem »Fachkräftemangel« entgegen.«



2018 wurden wir mit dem TOP CONSULTANT ausgezeichnet und zählen somit zu den besten Mittelstandsberatern Deutschlands.

## • MITARBEITERERFOLG VON INNEN NACH AUSSEN ENTFALTEN.

In jedem von uns steckt eine unbändige Kraft, gemeinsam mit anderen Großartiges zu leisten. Diese Kraftquelle ist jedoch zumeist durch eingefahrene Handlungsmuster und ungünstige Vorerfahrungen blockiert. Entwicklung kann aber nur dort eingeleitet werden, wo neue Erfahrungen beim Einzelnen eine positive innere Haltung und die Entfaltung von Potentialen fördern. Dort setzen die Entwicklungsprogramme von Corporate Happiness® an.



Beginnend mit der persönlichen Potentialentfaltung des Einzelnen (My Happiness), entstehen neue Bedingungen und Möglichkeiten für Erfüllung im eigenen Job (Job Happiness), die letztlich eine ganz neue Dynamik für gemeinsamen Teamerfolg eröffnet (Workplace Happiness).

## • DIE SECHS WACHSTUMSFELDER VON CORPORATE HAPPINESS®:

Die positiven Effekte unserer Entwicklungsprogramme resultieren aus den sechs Wirkungsebenen der Positiven Psychologie. Sie bilden das Rückgrat unserer Arbeit:

1

### HALTUNG:

**Von der Selbstreflexion zur Potentialentfaltung.**  
Weltbilder | Einstellung | Wahrnehmung

2

### BEDEUTSAMKEIT:

**Gelebte Werte.**  
Sinnstiften | Leitbilder | Ziele

3

### STÄRKEN:

**Wir machen Mitarbeitende stark.**  
Talente | Wissen | Können

4

### EMOTIONEN:

**Emotionen verstehen und nutzen.**  
Begeisterung | Optimismus | Resilienz

5

### ENERGIEMANAGEMENT:

**Wir setzen Kraftreserven frei.**  
Zeit | Bewegung | Erholung

6

### PARTNERSCHAFTEN:

**Mitarbeitende fördern und fordern.**  
Kommunikation | Wertschätzung | Grenzen

## • UND WAS KÖNNTE ERST IN IHREM UNTERNEHMEN ENTSTEHEN?

Als wir vor ca. zehn Jahren mit unseren Angeboten auf Unternehmen trafen, betraten wir Neuland. Mittlerweile haben wir wertvolle Praxiserfahrungen in namhaften deutschen Unternehmen sammeln dürfen. Die eingeleiteten Wachstumsprozesse von einzelnen Mitarbeitern haben uns großen Mut gemacht. Sie führten zu einer ganzheitlichen Vitalisierung der Unternehmen. Beflügelt von diesen Erfahrungen, haben wir unsere Teilnehmer und Partner gebeten, davon persönlich zu berichten. Lesen Sie selbst:



*»Mit Corporate Happiness® haben wir es geschafft, einzigartige Ergebnisse zu erreichen. Unsere ausgebildeten Corporate Happiness® Botschafter werden das Thema in unseren Hotels immer weiter voranbringen.«*

Bodo Janssen,  
Geschäftsführer, Upstalsboom Hotel + Freizeit GmbH & Co. KG



*»Die Kombination aus Erkenntnissen aus der Positiven Psychologie, umfangreichen Übungen und einem gemeinsamen Gruppenprozess bietet so viele Auseinandersetzungsmöglichkeiten, dass es unmöglich ist, keine Wirkung zu erzielen. Sich neu mit sich selbst und dem Umfeld zu verbinden, dazu dient die Botschaftertätigkeit. Sie macht wirklich Spaß.«*

Elisabeth Cartolaro,  
Transformation Consultant und Coach, Deutsche Telekom AG



*»Je mehr ich mich mit Corporate Happiness® beschäftige und das Wissen an meine Mitarbeiter weitergegeben habe, desto weniger wurden die Probleme im Tagesgeschäft und desto besser das Teamverhalten und der Umsatz!«*

Silke Jennewein,  
Geschäftsführerin, KALIPEH Guesthouse



*»Die Corporate Happiness® Ausbildung war meine beste Weiterbildung der letzten 30 Jahre!«*

Hans-Joachim Scherpel,  
Geschäftsführer, Malzers Backstube GmbH & Co. KG



*»Die Ausbildung von engagierten Mitarbeitenden zu Corporate Happiness® Botschaftern und Trainern ist für mich eine optimale Methodik für einen potentialentfaltungsorientierten Transformationsprozess in Unternehmen.«*

Prof. Dr. Gerald Hüther,  
Hirnforscher und Vorstand der Akademie für Potentialentfaltung

## • UNSERE ANGEBOTE FÜR IHRE OPTIMALE ENTWICKLUNG.

Wir möchten Ihnen einen Einblick in unsere Arbeit geben und einen optimalen Einstieg in die langfristige positive Entwicklung Ihres Unternehmens ermöglichen. Wir setzen dabei auf die Selbstentfaltungskräfte jedes Einzelnen und bilden Ihre Mitarbeiter zu Botschaftern aus. Das sichert Ihnen nachhaltige und eigenständige Wachstumsprozesse, auch weit über den Abschluss der Ausbildung hinaus.

## • ORIENTIERUNGSANGEBOTE



### Impulsabend

Gemeinsam mit einem unserer Kunden stellen wir Ihnen Corporate Happiness® ganz unverbindlich vor. Sie lernen unsere Arbeit kennen und erhalten wertvolle Praxis-Impulse aus der Umsetzung im Unternehmen und bei den Mitarbeitenden selbst.



### Top Entscheider Seminar

In diesem eintägigen Seminar werden in exklusiver Runde von max. 7 Personen, durch motivierende Umsetzungsbeispiele aus der Praxis, die Zusammenhänge zwischen Positiver Psychologie, Hirnforschung und der Arbeitswelt in Ihrem Unternehmen greifbar.



### Workshop für Ihre Führungskräfte

Dieser eintägige Inhouse-Tagesworkshop richtet sich an Entscheider und Führungskräfte Ihres Unternehmens, die sich mit einem konkreten Einstieg in die Positive Psychologie für Ihr Unternehmen beschäftigen. Möglichkeiten zur nachhaltigen Veränderung Ihrer Unternehmenskultur werden an diesem Tag gemeinsam erarbeitet.

## • ERGÄNZUNGSANGEBOTE

Unsere Ergänzungsangebote können bei gemeinsam erkanntem Bedarf hinzugebucht werden. Damit können wir auf spezifische Unternehmens-Themen im Umfeld der Ausbildungsprogramme bestmöglich eingehen.



### Mitarbeiterbefragung

Wir führen anonyme, webbasierte Mitarbeiterbefragungen in Ihrem Unternehmen durch, um ein ehrliches, ganzheitliches Meinungsbild zu erheben. Basierend auf den Ergebnissen geben wir Ihnen konkrete Handlungsempfehlungen für zukünftige Entwicklungen.



### Leitbildentwicklung

Mit allen interessierten Mitarbeitenden entwickeln wir ein gemeinsames Bild von Zukunft und Erfolg. Damit schaffen wir eine Vision zur Erfolgsausrichtung für die neu geweckten Kräfte Ihres Teams, mit der sich jeder identifizieren kann. So entsteht ein gemeinsames Werteverständnis für Ihr ganzes Unternehmen.



### Führungskräfte Online-Kurs

Wir bieten interessierten Führungskräften einen Online-Kurs an, der die Themen der Mitarbeiterführung und der Unternehmensgestaltung mit den Ansätzen der Positiven Psychologie und den Erkenntnissen aus der Neurowissenschaft verbindet. Dieser Online-Kurs ist auch ideal für Führungskräfte, die ihre Mitarbeitenden in der Botschafter-Ausbildung begleiten wollen, für die das Jahresprogramm aber zeitlich zu aufwendig ist.

Weitere Informationen zu den Orientierungsangeboten sowie Terminen unter:  
[www.corporate-happiness.de/termine/](http://www.corporate-happiness.de/termine/)



## • UNSERE AUSBILDUNGSPROGRAMME FÜR IHRE WACHSTUMSOFFENSIVE.

Sie lernen, wie Sie Ihr eigenes Leben und das Ihrer Mitmenschen positiver gestalten können. Sie eignen sich ein umfassendes Wissen über die Wirkungsweise der Positiven Psychologie an und können diese auch im Unternehmenskontext anwenden. Im Laufe der Ausbildung geht es zunächst um ›My Happiness‹ (persönliche Entwicklung), dann um ›Job Happiness‹ (wie ich die Erfüllung im Beruf erlange) und dann um ›Workplace Happiness‹ (wie kann ich Kollegen inspirieren und ermutigen, sich auch auf diese Reise zu machen).

Nicht nur Sie persönlich wachsen über sich hinaus, auch Ihr Unternehmen erfährt ungeahntes Wachstum durch die Integration Ihrer neu erworbenen Expertise. Dazu bieten wir zwei unterschiedliche Entwicklungsformate an:

### • BOTSCHAFTER-AUSBILDUNG

#### Offene Ausbildung

(für Einzelpersonen sowie Unternehmen unter 200 Mitarbeitenden | 9 Monate)

Die offene Ausbildung ermöglicht den Wissenstransfer der Ausbildungsinhalte, sowie einen umfassenden Erfahrungs- und Herausforderungsaustausch der gesamten Gruppe.



#### Inhouse-Ausbildung

(für Unternehmen ab 200 Mitarbeitenden | 14 Monate)

Die Inhouse-Ausbildung findet ausschließlich innerhalb Ihres Unternehmens statt und erfüllt somit Ihre individuellen Ansprüche in einem hohen Maß.







## • WIR SETZEN AUF BLENDED LEARNING.

In unseren Ausbildungsprogrammen wechseln sich erlebnisstarke Workshops mit interaktiven Arbeitsphasen auf unserer Lernplattform ab. So stellen wir sicher, dass wir alle Teilnehmer bei der Umsetzung der neuen Erkenntnisse permanent begleiten können. Nach den Workshops ist also nicht Schluss, sondern die Umsetzung der gelernten Inhalte und Methoden im Unternehmen

beginnt! Zudem können die Teilnehmer vor und nach den Workshops zeit- und ortsunabhängig lernen und tauschen ihre wertvollen Erfahrungen auf der Plattform mit uns und den anderen Teilnehmern aus. Jeder Einzelne profitiert vom enormen Erfahrungsschatz der gesamten Gruppe und von der intensiven Betreuung durch unsere Trainer.



### Workshops

Im Zuge der Ausbildungsprogramme treffen wir uns zu gemeinsamen Präsenz-Workshops. An diesen Tagen werden praxisorientierte Übungen und spannende Vertiefungen mit der konkreten Planung von Umsetzungen der erlernten Inhalte im Unternehmen verbunden.

Bei der offenen Ausbildung finden ein Kick-Off Workshop und drei zweitägige Workshops an festen Standorten statt. An jedem der Workshops werden je zwei der sechs Wachstumsfelder behandelt.

Bei der Inhouse-Ausbildung treffen wir uns zu insgesamt sechs zweitägigen Workshops sowie einem zweitägigen Abschlussworkshop bei Ihnen im Unternehmen. Pro Workshop wird jeweils ein Wachstumsfeld thematisiert.

Da bei der Inhouse-Ausbildung auch auf unternehmensspezifische Herausforderungen und Themen eingegangen wird, werden hier mehr Präsenztage durchgeführt, als bei der offenen Ausbildung. Die vermittelten Ausbildungsinhalte und Grundlagen sind in beiden Ausbildungsformen gleich umfassend.



### Online-Lernplattform

Auf unserer interaktiven Lernplattform vertiefen und erweitern die Teilnehmer das in den Workshops erlernte Wissen und können auf diese Weise bereits konkrete Umsetzungsvorschläge in ihrem Team anwenden. Die Inhalte auf der Lernplattform sind analog zu den Workshops in die sechs Wachstumsfelder gegliedert. Sie stellt den Teilnehmern ein großes Spektrum an Inhalten, Übungen und Praxistipps zur Verfügung. Die Lernplattform beinhaltet zudem zahlreiche Gamification-Elemente, durch die das Erlernen neuer Inhalte mehr Spaß bereitet und leichter fällt. Die spielerischen Elemente bieten sofortiges Feedback, sprechen durch abwechslungsreiche Aufgabengestaltung verschiedene Lerntypen an und machen Lernfortschritte sofort sichtbar. Während der Ausbildung tauschen sich alle Teilnehmer über unsere Foren aus und treten auf diese Weise auch in Kontakt mit den Trainern. Es entsteht ein großer Zusammenhalt innerhalb der Gruppe, der die Lernentwicklung positiv beeinflusst.

Auf der Lernplattform befinden sich aktuell über 60 Videos, sowie eine Vielzahl an schriftlichen Inhalten, Arbeitsblättern und Übungen rund um das Thema Positive Psychologie.

## • NACH DER AUSBILDUNG

### Connect-Plattform

Nach der Ausbildung können alle Corporate Happiness® Botschafter über diese Plattform miteinander verbunden bleiben und sich gegenseitig bei der Umsetzung des Gelernten unterstützen. Außerdem haben sie weiterhin Zugriff auf die Ausbildungsinhalte und können ihr Wissen permanent erweitern.

### Botschafter-Vertiefung

Die Corporate Happiness® Botschafter vertiefen ihr Wissen und lernen, wie sie die Ausbildungsinhalte auf ganz individuelle Anforderungen übertragen können. Sie arbeiten mit unserer Unterstützung konkrete Maßnahmen, um auf aktuelle Herausforderungen in ihrem Unternehmen einzugehen.

### Trainer-Ausbildung

Interessierte zertifizierte Corporate Happiness® Botschafter bilden wir zu Corporate Happiness® Trainern weiter. Sie erwerben so die nötigen Kompetenzen, um selbst unternehmensinterne Workshops und Trainings vorzubereiten und eigenständig durchzuführen.





## MENSCHEN ZÄHLEN MEHR ALS ZAHLEN.

Als Controller lebte ich lange Zeit in einer Welt, in der die Zahlen regierten. Menschen waren lediglich Mittel zum Zweck *Unternehmenserfolg*.

Wenn in Finanzreportings die Ampel auf Rot war, suchte man den Verantwortlichen. War die Ampel auf Grün, nahm das Management dies lediglich wohlwollend zur Kenntnis, bestenfalls gab es ein knappes Lob.

In meinen Jahren als Wirtschaftsprofessor lernte ich eine junge Wissenschaft kennen, die sich nicht an Problemen und Fehlern orientierte, sondern das Gelingende, das Vitale erforschte. »Warum sind die Ampeln auf grün? Welche Menschen waren daran beteiligt und was haben sie anders gemacht als wir?«

Dieser neue Ansatz, wirklich an den Menschen anzusetzen, faszinierte mich. Hier ging es weniger um andere betriebswirtschaftlich-organisatorische Maßnahmen, sondern vielmehr um eine veränderte Haltung der Menschen. Dieser brisante Ansatz ist heute wichtiger denn je, insbesondere in Zeiten schwindender »Ressourcen« wie Fachkräftemangel, demographischer Wandel, hohe Krankheitsquoten usw.

Seit 2010 haben sich mir viele großartige Menschen angeschlossen, alles Visionäre, Mitdenker, Mitgestalter, voller Leidenschaft und mit einer großen Verbundenheit zueinander. Es ist unser gemeinsamer Antrieb, zu sehen, wie Menschen aufblühen, glücklicher werden und wieder Lust bekommen, ihre Stärken zu leben und diese aktiv einzubringen. Davon profitieren diese Menschen selbst, ihre Familien, Kollegen und natürlich auch das Unternehmen, für das sie arbeiten.

Mein Wunsch ist es, dass möglichst viele Leser sich unserem Vorhaben anschließen und ihrerseits wieder Menschen ermutigen und inspirieren, sich zu engagieren.

Für mehr Sinnhaftigkeit, Begeisterung und einen würdevolleren Umgang miteinander. Zum Wohle aller.

Dr. Oliver Haas,  
Geschäftsführer Corporate Happiness GmbH





- Wir unterstützen Menschen und Organisationen in ihrem Wunsch nach mehr Erfüllung und Erfolg. Dabei begleiten wir sie auf ihrem Weg zu ungeahntem Wachstum. Unsere einzigartige Methodik, auf der Grundlage wissenschaftlicher Erkenntnisse, sichert die Freisetzung bisher unentdeckter Selbstentfaltungskräfte.



**CORPORATE  
HAPPINESS®**  
VOM GLÜCK  
WACHSTUM  
ZU ERLEBEN

Corporate Happiness GmbH  
Gewürzmühlstraße 17  
80538 München

+49 89 890 67 31 77  
info@corporate-happiness.de  
www.corporate-happiness.de